وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
جهاز الإشراف والتقويم العلمي
قسم تقويم الأداء

رقم الاستمارة:
ترميز الاستمارة:

استمارة تقييم أداء أعضاء الهيئة التدريسية للعام االدراسي 2023/2022

ملاحظة: يرجى مراجعة دليل الاستمارة للاطلاع على كيفية ملئها

البيانات الرئيسة :

الجامعة: _____ الكلية : _____ القسم /الفرع :_____

الاسم	اسم الاب	اسم الجد	اسم جد الاب	اللقب

اسم الام	اسم والد الام	اسم جد الام

رقم الجنسية او البطاقة الموحدة		السجل	الصحيفة
سنة الإصدار	شهر الإصدار	يوم الإصدار	

القسم

الشهادة	رقم وتاريخ الامر الوزاري او الجامعي	شهر منح الشهادة	يوم منح الشهادة
البلد المانح	الجامعة	الكلية	القسم

الاختصاص العام	الاختصاص الدقيق

اللقب العلمي او العنوان الوظيفي	الجهة المانحة	السنة	شهر	اليوم

رقم الموبايل	البريد الالكتروني	الحالة (مستمر، متقاعد ، متوفي ....الخ)

المحور الأول : التدريس (40%) يملئ من قبل اللجنة العلمية

ت	الـــــفقرات	الدرجة القصوى	الدرجة المعطاة
1	المقررات التي قام بتدريسها	20	
2	ادارة الصف والعلاقة مع الطلبة واثارة دافعيتهم	20	
3	التعليم المدمج	30	
4	الاساليب المستعملة في تقييم الطلبة	15	
5	وصف المقرر الدراسي وتحديثه	15	
	الدرجة النهائية	100	

المحور الثاني: النشاط العلمي والبحثي40 % يملئ من قبل اللجنة العلمية بعد ان تقدم الوثائق من قبل صاحب العلاقة المشمول بالتقييم

ت	الفقرات	الدرجة القصوى	الدرجة المعطاة
1	البحوث العلمية والكتب والاشراف على الطلبة والتقويم العلمي	40	
2	المشاركة في المؤتمرات العلمية أو الندوات او ورش العمل او الدورات التدريبية	20	
3	المساهمة في خدمة المؤسسات العلمية او الوزارات الاخرى او المجتمع	15	
4	المشاركة في التعليم المستمر والحلقات العلمية والثقافية والسمنار .	15	
5	المشاركة في الزيارات الميدانية والحقلية او اجراء اختبارات او تحليلات معملية او مختبرية وغيرها	10	
	الدرجات النهائية	100	

المحور الثالث: الجانب التربوي والتكليفات الأخرى20 %

تملئ الفقرات (3,2) (من قبل المسؤول المباشر حصراً)

وتملئ الفقرات (1 ، 4, 5) من قبل المسؤول المباشر بعد ان تقدم الوثائق من قبل صاحب العلاقة المشمول بالتقييم

ت	الفقرات	الدرجة القصوى	الدرجة المعطاة
1	المشاركة في اللجان الدائمية والمؤقته داخل وزارة التعليم العالي والبحث العلمي	30	
2	الالتزام الوظيفي	20	
3	اساليب التعامل مع الطلبة وتقديم المهارات الارشادية	15	
4	كتب الشكر والتقدير او الشهادة التقديرية خلال عام التقييم .	20	
5	مساهمته في الاعمال التطوعية داخل الجامعة وخارجها	15	
	الدرجة النهائية	100	

المحور الرابع : مواطن القوة المذكورة حصرا ضمن دليل الاستمارة (تملى من قبل المسؤول المباشر) بعد ان تقدم الوثائق من قبل صاحب العلاقة المشمول بالتقييم

ت	مواطن القوة العلمية	الدرجة المعطاة
1	براءات الاختراع و الجوائز(اي جائزة تم منحها ومطابقة في بياناتها لمتطلبات النظام الالكتروني)في عام التقييم حصرا	3
2	امتلاك التدريسي لمعامل هيرشh- index او Score في بوابات البحث (الحد الأدنى لمعامل هيرش او ال score هو واحد)	3 (1-3) تمنح درجة واحدة (4-6) تمنح 2 درجة (7 فاكثر)تمنح 3 درجات
3	مسؤول وحدة تمكين المرأة وجميع العاملين معهم	3
4	تطوير منظومة الكترونية لادارة احد البرامج على مستوى الجامعة او الوزارة	3
5	مدراء اقسام ضمان الجودة والاداء الجامعي وجميع العاملين في التشكيلات كمسؤولي شعب واعضاء ارتباط	5
	على ان لا تتجاوز الدرجة القصوى (9 درجات)	

المحور الخامس : العقوبات (خصم الدرجات) تملى من قبل المسؤول المباشر

ت	الاخفاق (تخصم الدرجة حسب الاتي)		الدرجة التي تخصم
1	لفت نظر	تخصم (3) درجات	
2	الإنذار	تخصم (5) درجات	
3	قطع الراتب	تخصم (7)درجات	
4	التوبيخ	تخصم (11)درجة	
5	إنقاص الراتب	تخصم (13)درجة	
6	تنزيل الدرجة	تخصم (15) درجة	
7	المجموع		

النتائج النهائية للتقييم :

ت	المحاور	الدرجة الحاصل عليها من المحور	وزن المحور	الدرجة حسب الوزن
1	التدريس		%40	
2	النشاط العلمي والبحثي		%40	
3	الجانب التربوي والتكليفات الأخرى		%20	
4	مواطن القوة			
5	مجموع المحاور الثلاثة		%100	
6	خصم درجات العقوبات		تخصم بالكامل بدون وزن	

مجموع الدرجات النهائية للتقييم	مجموع الدرجة كتابة	مجموع الدرجة رقما

التقدير النهائي للتقييم							
امتياز (90 فأكثر)		جيد جدا (80-89)		جيد(70-79)		ضعيف (اقل من 70)	

رأي المسؤول المباشر
.....
.....

رأي المسؤول الأعلى
.....
.....

مقدار التحسن الذي طرا منذ أخر تقييم					
جيد جدا		جيد		متوسط	
التوصيات العامة لتطوير القدرات والمهارات العلمية للتدريسي					
.....					
.....					

التوقيـــــــــــــع :

اسم المسؤول المباشر :

التاريـــــــــــــخ:

التوقيـــــــــــــع :

اسم المسؤول الاعلى :

التاريـــــــــــــخ :

مصادقة رئيس الجامعة